

Приложение 2 План за квалификационната дейност

ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „НАЙДЕН ГЕРОВ“ – ГРАД БУРГАС, ОБЩИНА БУРГАС, ОБЛАСТ БУРГАС

УТВЪРЖДАВАМ:
ДАЗАР НАЛБРАНТОВ
ДИРЕКТОР



П Л А Н
ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ
ЗА УЧЕБНАТА 2021-2022 УЧЕБНА ГОДИНА

Настоящият план е приет с решение на Педагогически съвет – Протокол № 12/14.09.2021г. и е утвърден със заповед № РД-08-1421/14.092021г. на директора на училището.

I. АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ОБРАЗОВАТЕЛНАТА ИНСТИТУЦИЯ

През изминалата учебна 2021/2022 година организацията на квалификационната дейност в училището се осъществяваше в следните направления:

1.1 Определени/ констатирани дефицити в квалификацията на педагогическите специалисти.

При извършената оценка и самооценка на цялостната училищна дейност са идентифицирани конкретни потребности от квалификация на педагогическите специалисти. За целта е разработен План за квалификационна дейност, приет на заседание на Педагогическия съвет, създадена е Комисия за квалификацията.

Планирана е квалификационната дейност - теми, организационни форми, целеви групи.

Оценка и самооценка на цялостната училищна дейност, с цел планиране и реализиране на мерки за повишаване качеството на образованието предлагано в училище, работа с деца със СОП и в електронна среда.

Осигуряването на качествено образование бе тясно свързано с мотивираността на колектива за участие в поддържаща и развиваща квалификационна дейност, както и осигуряване на условия за развитие на личностния потенциал на всички учители.

Към Годишния план на училището е разработен План за квалификация, чрез който се дава възможност на учителите за усъвършенстване на нови, иновативно техники и методи на преподаване и оценяване.

Обучението за работа с деца със СОП и за множествената интелигентност допринесе за повишаване теоретичните и практически умения на учителите. Бяха закупени 10 лиценза за образователната платформа „Уча се“.

Приетият План за квалификационна дейност е частично реализиран. Темите, които не са разглеждани, ще бъдат реализирани през настоящата учебна година.

Средствата за квалификация на педагогическите специалисти се определят като 1,2% от средствата за работна заплата на персонала за съответната календарна година и се изразходват през учебната година. Квалификациите са съобразени с плановите на Методическите обединения и Комисиите, както и с предоставените квалификационни форми от РУО – Бургас. Принципът за достъпност и мотивацията на учителите са приоритет при определяне на участия в квалификационни форми през учебната година.

Контролът по изпълнение на плана се осъществява от директора, като комисията представя отчети за изпълнението на плана пред Педагогическия съвет / I учебен срок и в края на годината /.

Осъществените квалификационни дейности по Плана за квалификация и получените сертификати, удостоверения или друг документ от преподавателите се съхраняват в личното им досие, качени са в ИС Админ Про.

1.2. Проучване на потребностите от квалификация на педагогическите кадри

Приложение 2 План за квалификационната дейност

Традиционно, за определяне на потребностите на учителите за повишаване на квалификацията е формата – дискусия, а основните квалификационни форми, организирани на училищно, регионално и национално ниво, в които участват преподавателите са семинари, тренинги, работни срещи, участие в проекти, самообразование.

II. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ.

ПРИОРИТЕТИ:

1. Повишаване квалификацията на педагогическите специалисти – необходимо условие за ефективно изпълнение и подобряване качеството на работата им, както и резултатите и качеството на подготовка на учениците.
2. Разработване на съвременни програми за ИУЧ и ФУЧ за I, II, III, V, VI, VII клас в съответствие с потребностите и интересите на учениците.
3. Модернизирване на образователно-възпитателния процес чрез запознаване със съвременните тенденции в областта на образованието и прилагане на иновативни форми на преподаване, проверката и оценката на знанията на учениците.
4. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез:
 - 4.1. Квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа подготовка и самоусъвършенстване чрез вътрешно-училищна система за квалификация.
 - 4.2. Актуализиране на педагогическите технологии и електронни ресурси по различните учебни предмети
 - 4.3. Обмяна на добри практики в Екипите по образователна подготовка.
 - 4.4. Подкрепа на новоназначените специалисти за бързо адаптиране към учителската професия (наставничество).
5. Създаване на връзки и контакти между училището и другите структури на образователната система, с обществени организации и институции, отворени за проблемите на училището.

КВАЛИФИКАЦИЯ НА ЦЕЛЕВИТЕ ГРУПИ:

1. САМОУСЪВЪРШЕНСТВАНЕ чрез вътрешноучилищна система за квалификация:

ПЕДАГОГИЧЕСКИ ПЕРСОНАЛ:

1.1. Педагогическите специалисти – повишават квалификацията си в рамките на не по-малко от 16 академични часа през учебната година /за достигане на не по-малко от 48 академични часа в предстоещият период за аестирване/

Приложение 2 План за квалификационната дейност

- 1.1.1. Повишаването на квалификацията се измерва чрез система от квалификационни кредити и се удостоверява с документ от оторизирана за това институция.
- 1.1.2. Вътрешноучилищната квалификация се измерва в академични часове и за нея не се присъждат квалификационни кредити
- 1.2. Екипи по ключови компетентности – действена форма за актуализиране и съхраняване на информация за постигане на качествени компетентности от учениците по предметите от Училищния учебен план, както и обмяна на опит между учителите за:
 - 1.2.1. Обучение и самообучение за по-добро ниво на владеене и прилагане на Наредба №5/30.11.2015г. за общообразователната подготовка по предметите от Училищния учебен план.
 - 1.2.2. Прилагане на съвременните тенденции в стериотипа на преподаване – интерактивни методи, работа със специализиран софтуер – прилагане на платформата MOODLE, Office 365, използване на уроци от Е-учебници, платформа „Уча се“.
- 1.3. Комисии в училище – в т.ч. Комисия по квалификацията:
 - 1.3.1. Оптимизиране на Комисиите в посока квалификация, съобразена със Стратегиите на училището, изготвяне на Програми и политики, реализирането на които през учебната година да водят до конкретни резултати за подобряване качеството на предлаганото обучение.
 - 1.3.2. „Учители обучават учители“ да бъде мотото за екипна работа.
- 1.4. Директор и Заместник – директори по учебната дейност:
 - 1.4.1. Мотивиране на учителите в училище за участие в квалификационни форми
 - 1.4.2. Осигуряване на финансова обезпеченост на квалификационните форми от бюджета на училището.
 - 1.4.3. Участие в квалификационни форми по организация и управление на образованието.

НЕПЕДАГОГИЧЕСКИ ПЕРСОНАЛ:

- 1.5. Заместник директор по АСД – обучения по ЗБУТ,
 - 1.6. Главен счетоводител Завеждащ административно-техническа служба, Секретар, Домакин – обучения в ресорната им област.
- ### 2. САМОУСЪВЪРШЕНСТВАНЕ чрез извънучилищна квалификационна дейност:
- 2.1. Индивидуални квалификации:
 - 2.1.1. За придобиване на нова професионална квалификация.

Приложение 2 План за квалификационната дейност

2.1.2. Специализация в конкретна научна област.

2.2. Участие в квалификационни курсове на Международно, Национално, Регионално и Училищно ниво по Планове на обучителни организации, РУО – Бургас.

III. ЦЕЛИ

1. ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ

1.1. Приемственост и последователност – обвързаност на обучението с кариерното развитие.

1.2. Системност.

1.3. Съгласуваност – осигуряване на равен достъп до обучение в зависимост от заеманата длъжност.

1.4. Ефективност на обучението – да допринесе за повишаване на качеството на дейността на персонала.

1.5. Адаптивност и адекватност на обученията.

1.6. Индивидуализация – формите на обучение да са съобразени с личните възможности и предпочитания на преподаватели и служителите.

2. ЦЕЛИ

Целите са съобразени с Основната задача за работа от Годишния план на училището:

Поддържане на европейско качество на образованието ориентирано не към запаметяване и възпроизвеждане, а към провокиране на творческото мислене на учениците, самостоятелност, формиране на умения за вземане на решения в практически ситуации.

Използване на иновативни методи на преподаване и ефективна система за вътрешно оценяване, които да стимулират учениците да покажат най-доброто от себе си и ги мотивират към усъвършенстване на ученето за постигане на конкретни резултати.

2.1. Осигуряване на качествено образование, което съчетава училищните и националните традиции с европейското измерение и съвременните образователни тенденции

2.2. Актуализиране и усъвършенстване на личните и професионални компетентности на учителите и създаване на мотивация за квалификационна дейност.

2.3. Кариерно развитие на педагогическите специалисти чрез повишаване на квалификацията им.

3. ЗАДАЧИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

3.1. Планът за квалификационна дейност е неразделна част от Годишния план на училището.

Приложение 2 План за квалификационната дейност

3.2. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по всички предмети.

3.3. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване и към проактивно поведение по отношение на овладяването и прилагането на нови, иновативни техники и методи на преподаване и оценяване.

3.4. Да се подобри екипната работа в училище като се създадат условия за осигуряване на обратна връзка, анализ и оценка на постиженията и неуспехите в колектива, както и достигане до съвместно решение при наличието на трудности и проблеми.

3.5. Да се овладее стратегия за учене и самоподготовка от учениците и да се създаде трайна мотивация за учебна дейност чрез прилагането на разнообразни форми и методи на преподаване, проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни изисквания.

4. ФОРМИ НА КВАЛИФИКАЦИИ

4.1. Форми и методи за определяне на потребностите на учителите за повишаване на квалификацията. Проучване на потребностите чрез:

- анкети
- въпросници
- дискусии

4.2. Форми и методи на квалификационната дейност:

- Курсове, семинари, школи, тренинги
- Родителска лектория, консултации,
- Работна среща, дискусии, решаване на казуси
- Лектории, практикум, открити уроци
- Участие в проекти
- Самообразование и самоусъвършенстване

IV. ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

IV.1. ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

Приложение 2 План за квалификационната дейност

Таблица 1

№	Тема	Форма на обучение	Участници / целева група/ брой	Обучителна организация	Период на провеждане	Отговорник	Финансиране
1	Проучване желанията на педагогическия и непедагогическия персонал за квалификация	Работни срещи ЕОП	Педагогически и непедагогически персонал	ОУ „Найден Геров“	септември	Председател на комисията по квалификация	
3	Повишаване качеството на обучението и мотивация за учене с цел плавен преход между начален и прогимназиален етап	семинар	Педагогически персонал	ОУ „Найден Геров“	II срок	Зам. директори, главен учител	
4	СТЕМ уроци	Семинар - практикум	Педагогически персонал	ОУ „Найден Геров“	II срок	Ирина Дачева	Бюджет на училището
6	Иновативни практики в образованието	Добри практики	Педагогически персонал	ОУ „Найден Геров“	Ноември и март	Председателите на Екипите за образователни дейности	
7	Модел за превенция на проблемно поведение	Практики	Педагогически и непедагогически персонал	ОУ „Найден Геров“	II срок	Психолог и педагогически съветник	
8	Умени за действия при бедствия, аварии и кризисни ситуации – превенция и действия преди, по време и след възникване на дадена ситуация.	Тренинг	Педагогически и непедагогически персонал	ОУ „Найден Геров“	I срок	Директор и зам. директор по АСД	

Приложение 2 План за квалификационната дейност

10	Умения за работа в електронна среда	Обучение	Педагогически персонал	ОУ „Найден Геров“	II срок	Бистра Кавказова	
11	Психосомастика	Тренинг	Педагогически и непедагогически персонал	ОУ „Найден Геров“	I срок	Директор и председател на комисията по квалификация	
	Как да изгоним скуката в час – иновативни методи за ангажиране на учениците	Добри практики		ОУ „Найден Геров“			

IV.2. ИЗВЪННИСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

Таблица 2

№	Тема	Форма на обучение	Участници/целева група/брой	Обучителна организация	Период на провеждане	Отговорник	Финансиране
1	Осигуряване на информационна осведоменост за квалификационни форми по E-mail и по Комисии и екипи	Семинар, тренинг, практикум, обучение	Педагогически персонал	Съгласно информацията	По приложените графици	Зам.директорите по УД	Бюджет на училището за квалификация
2	Теми по Плана за квалификация на РУО - Бургас	Семинар, тренинг, практикум, обучение	Педагогически персонал	Съгласно информацията	По приложените графици	Зам.директорите по УД	Бюджет на училището за квалификация
3	Контакти с институции, които осъществяват квалификационни форми -ПКС	Обучения, Курсове	Педагогически персонал	Съгласно информацията	По приложените графици	Зам.директорите по УД	Личен бюджет на лицето

Приложение 2 План за квалификационната Дейност

-Методика на обучението по БДП -преквалификация								
ИНТЕРАКТИВНИ МЕТОДИ И ИНТЕРДИСЦИПЛИНАРНИ ПОДХОДИ В ОБУЧИТЕЛНИЯ ПРОЦЕС								

/Таблица 2. се актуализира през учебната година/

РЕАЛИЗИРАНИ КВАЛИФИКАЦИОННИ ФОРМИ през учебната 2021/2022 година:

Таблица 3

№	Тема	Форма на обучение	Обучителна организация	Участници / целева група	Академични часове / кредити	Период на провеждане	1,2% от ФРЗ
							Стойност, фактура №, Заповед за командировка

/Таблицата се попълва през учебната година и се създава Класъор – портфолио на съответната квалификация на хартиен носител-Информационна система за отчитане на проведените квалификационни дейности:
 Всеки педагогически специалист, преминал квалификация през учебната година притежава портфолио, което включва: тема, форма на обучение, обучителна организация, целева група, период на провеждане, получен документ, финансови документи, материали от обучението, анкетна карта за обратна връзка, протокол на Комисията по квалификация/.

Приложение 2 План за квалификационната дейност

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА

1. РЕЗУЛТАТИ

- 1.1. Действащи Екипи по компетентности и комисии, за професионалното и кариерно израстване на преподавателите.
- 1.2. Създаване на Класъор за проведените квалификационни форми и популяризиране на резултатите от тях.
- 1.3. Квалифицирани преподаватели, които ефективно използват съвременни технологии и притежават умения за обмяна на добри практики в образователния процес.

2. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА

2.1. Критерии и индикатори за качествена оценка:

- 2.1.1. Степен на прилагане от преподавателя на наученото от квалификацията.
- 2.1.2. Приложимост на наученото в училище.
- 2.1.3. Влияние върху резултатите от обучението и възпитанието на учениците.
- 2.1.4. Влияние на резултатите от обучението върху цялостната дейност на училището.
- 2.1.5. Реакции на участниците за съдържанието и ползата от обучението.
- 2.1.6. Промени в професионалната дейност в резултат от участие в обучението.

2.2. Критерии и индикатори за количествена оценка

Брой участия в обучения:

- 2.2.1. На целия колектив.
- 2.2.2. По Екипи и комисии – краткосрочни, продължаваща квалификация, вътрешно-училищна и извънучилищна – взаимни и индивидуални.
- 2.2.3. Видове квалификационни дейности – извънучилищни /регионални, национални, международни/; по национални и европейски програми; вътрешно-училищни /от други институции/.

VI. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ

Средствата за квалификация на педагогическите специалисти се определят като 1,2% от средствата за работна заплата на училището за съответната календарна година и се изразходват през учебната година. Квалификациите са съобразени с идеите за

Приложение 2 План за квалификационната дейност

качествено образование в обучението в училище, както и с предоставените квалификационни форми от РУО – Бургас. Принциплът за достъпност и мотивацията на учителите са приоритет при определяне на участия в квалификационни форми през учебната година.

През учебната година се води Класвор за участия в квалификационни форми /Протокол + портфолио на обучението/ и последователно се попълва Таблица 3.

VII. КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПЛАНА

Контролът по изпълнение на плана се осъществява от Директора, като Комисията представя отчети за изпълнението на плана пред Педагогическия съвет в края на I срок и в края на учебната 2021/2022 година

Настоящият План за квалификационна дейност на ОУ „Найден Геров“ – Бургас е неразделна част от Годишния план на училището и е отворен за допълнения и промени през учебната 2021/2022 година във връзка със Закона за предучилищно и училищно образование и ДООС за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.